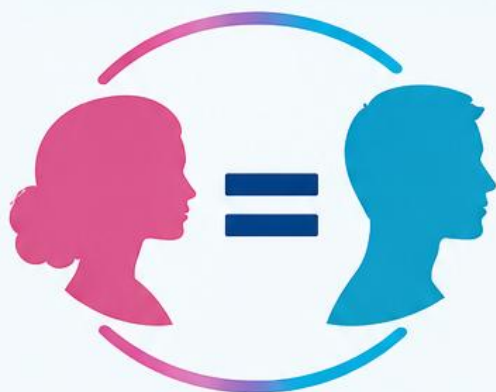




Campagne de recensement des résultats des indicateurs et de l'index 2026 (données 2025)

Égalité professionnelle femmes – hommes

Conformément aux obligations légales, les résultats des indicateurs et de l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont publiés pour l'année 2026 (données 2025).



Index égalité professionnelle femmes - hommes

100 / 100

NOTRE ENGAGEMENT :
L'ÉGALITÉ AU QUOTIDIEN



Qu'est-ce que l'index ?

L'index est un outil de mesure qui évalue les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière. Il repose sur 5 indicateurs, notés sur 100 points.

Nos actions pour maintenir et réduire les écarts éventuels

Même si notre index est de 100, nous restons pleinement mobilisés pour garantir une égalité réelle et durable. Voici quelques actions engagées :



Favoriser
l'accès à la formation
et au développement
des compétences
pour toutes et tous



Accompagner
les parcours
professionnels
dans une logique
d'égalité des chances



Veiller à une
rémunération équitable
et sans discrimination



Soutenir l'articulation
entre vie professionnelle
et vie personnelle



Poursuivre le dialogue
social et la sensibilisation
de l'ensemble
des professionnels

*L'égalité professionnelle,
une valeur partagée
au sein de notre établissement*

